

田中正幸担当副会長に聞く

担当副会長就任1年の振り返りと 南近畿会チームコンサルティングの取り組み

中堅・大企業支援研究会担当副会長に就任して2年目を迎えた田中正幸会員（南近畿会会長）に、就任1年の振り返りと、南近畿会の中大研会員と共に取り組むチームコンサルティングの内容についてお話をいただきました。

「得られる情報量」が多く、 コンサルティング業務の進化に

——はじめに、中堅・大企業支援研究会の担当副会長に就任された率直な感想をお聞かせいただけますか。

田中 令和5年7月に南近畿会会長就任後、巡回監査・事務

変不安だったことを覚えていま
す。

所経営委員会の担当副会長をしていました。ですから、1年で中大研担当副会長のお話をいた
だいた時は、大変驚きました。
また自分は、普通の事務所経営
しかしてこな
かつたため、
中大研執行部
の先生方とは、
行っているこ
とが全く違う
と考えており
ましたので、
果たして私に
務まるのか大
事務所概要

事務所名 税理士法人カラー
所在地 大阪府堺市堺区南花田町2-3-20
三共堺東ビル6階
設立 令和5年7月
代表者 田中正幸
職員数 11名

職員のモチベーションを保つために 工夫していること

——コンサルティング業務を

地域会で初の試み——複数会員による チームコンサルティング活動

——南近畿会では独自の取り組みをされていると伺っています
が、その内容を教えてください。

請け負うにあたり、事務所内の人材育成等で工夫されているこ
とはありますか。

田中 事務所として、シス

テム・コンサルティング業務を請け負うための環境づくりも大切
にしています。気軽に何でも相
談できる雰囲気を作っています

し、時に褒めることも重要です。
また請け負ってくれる職員につ
いては報酬も上げています。報
酬が全てではありませんが、や
はりモチベーションを保つ上で、
形として分かりやすく示すこと
は必要だと考えています。もち
ろん根源は「この人・この企業
のためにどうすることが一番良
いか」を考えて行う業務である
ということ。そこは理解しても
らっています。



田中 グループ企業社数80社へ3年間かけてe-TaxEffect、ASP1000R、e-TAXグループ通算の導入コンサルティングの相談が舞い込んできました。一事務所では、なかなか請け負いきれない業務量と思っていたところ、複数会員がグループとなって導入コンサルティングをした事例を知り、企業側の了承もあり、挑戦してみようということになりました。さらに、若手のニューメンバーズ（N.M）会員の育成の場として活用できるのではないかと考えました。

同じ南近畿会の中大研前代表幹事である妙中先生、地域会リーダーの山本先生と相談し、N.M会員を加えた計7名でのチームコンサルティング体制を整えました。選定にあたっては、支部例会や地域会の行事へ参加率が高いことや、N.M会員で中大研に入会いただいていることなど、今後のシステム・コンサルティング業務で活躍いただることと、現在、近畿4地域会では、年

が期待できる」とを重視しました。実際の導入支援では、80社を7つのグループに分け、システムの操作研修会と結果検証報告を実施しています。その際の講師を、ベテランと導入未経験の先生でペアを組んで進めるようにしました。グループとペアそれぞれで実施内容を共有したことで、コンサルタント一人ひとりの業務負担軽減と業務品質の向上が図れました。導入未経験の先生方にとっては、実際にシステムに触れ、質問へ対応してもらつたことで、中大研のシステム・コンサルティング業務への理解を深めてもらえたのではないか。地域会としても、システム・コンサルティング会員を増やせたこと、またN.M会員を巻き込んでグループでのシステム・コンサルティングをしたという前例を作られたことはとても良かったと思います。

田中 グループ企業社数80社へ3年間かけてe-TaxEffect、ASP1000R、e-TAXグループ通算の導入コンサルティングの相談が舞い込んできました。一事務所では、なかなか請け負いきれない業務量と思っていたところ、複数会員がグループとなって導入コンサルティングをした事例を知り、企業側の了承もあり、挑戦してみようということになりました。さらに、若手のニューメンバーズ（N.M）会員の育成の場として活用できるのではないかと考えました。

同じ南近畿会の中大研前代表幹事である妙中先生、地域会リーダーの山本先生と相談し、N.M会員を加えた計7名でのチームコンサルティング体制を整えました。選定にあたっては、支部例会や地域会の行事へ参加率が高いことや、N.M会員で中大研に入会いただいていることなど、今後のシステム・コンサルティング業務で活躍いただることと、現在、近畿4地域会では、年

が期待できる」とを重視しました。実際の導入支援では、80社を7つのグループに分け、システムの操作研修会と結果検証報告を実施しています。その際の講師を、ベテランと導入未経験の先生でペアを組んで進めるようにしました。グループとペアそれぞれで実施内容を共有したことで、コンサルタント一人ひとりの業務負担軽減と業務品質の向上が図れました。導入未経験の先生方にとっては、実際にシステムに触れ、質問へ対応してもらつたことで、中大研のシステム・コンサルティング業務への理解を深めてもらえたのではないか。地域会としても、システム・コンサルティング会員を増やせたこと、またN.M会員を巻き込んでグループでのシステム・コンサルティングをしたという前例を作られたことはとても良かったと思います。

共に中堅・大企業を支援しよう

—研究会への入会をお考えの先生へひと言お願いします。

田中 中大研では、様々な情報が得られるほか、システム・コンサルタントの業務を受託するチャンスを得られます。受託

（聞き手／TKC全国会中堅・大企業支援研究会事務局長 伊藤信明）

地域会リーダー 令和8年2月現在	
北海道会	小川裕也会員
東北会	吉成健二会員
関東信越会	渡辺 忠会員
東・東京会	高野雅也会員
東京都心会	森木隆裕会員
東京中央会	畠中孝介会員
城北東京会	栗田慎一郎会員
西東京山梨会	西山 実会員
千葉会	中野 伸也会員
神奈川会	塙谷純正会員
静岡会	木村治司会員
北陸会	筏井章史会員
中部会	藤井規生会員
近畿大阪会	岸田泰治会員
南近畿会	山本敬三会員
近畿京滋会	本間 憲会員
近畿兵庫会	大谷信介会員
中国会	宇野元浩会員
四国会	三好 豊会員
九州会	鬼塚活人会員